Analyse des pratiques professionnelles - directions

APP pour directrices et directions.

Programme de formation - version 3.0 - mise à jour du 02/10/2026

Informations pratiques

Public visé	Directrices et directeurs de crèche, responsables d'EAJE, responsables de secteur, coordinateurs et managers de structures petite enfance.
Prérequis	Exercer une fonction de direction, coordination ou encadrement.
Durée	6 heures
Modalités	Présentiel ou distanciel en petit groupe ; séances fractionnables.
Modalités d'accès	Demande de devis via le site, par courriel ou par téléphone, analyse du besoin, validation du devis puis signature de la convention de formation. En cas de financement avec subrogation, l'inscription est confirmée après accord de prise en charge de l'OPCO.
Délai d'accès	8 jours après la signature de la convention de formation professionnelle ou 15 jours après accord de prise en charge par l'OPCO en cas de demande de subrogation.
Tarif	Sur devis. Le devis précise le coût en fonction de la durée, du nombre de participants, du lieu, des modalités et des éventuels frais associés.
Accessibilité	Les besoins liés à une situation de handicap ou à un besoin particulier sont recueillis avant la session. MAJY Insertion étudie les adaptations possibles (rythme, supports, accessibilité des locaux, modalités pédagogiques) et mobilise, si nécessaire, les ressources ou partenaires compétents.
Contact	contact@majy-insertion.com - 06 09 74 62 40

Finalité de la formation

APP pour directrices et directions.

Objectifs opérationnels

- Prendre du recul sur des situations managériales.
- Renforcer la posture et la prise de décision.
- Analyser les enjeux relationnels et organisationnels.
- Identifier des alternatives d'action.
- Développer une posture réflexive durable.

Contenu de la formation

1. Cadre de l'APP

- Confidentialité, non-jugement et implication.
- Choix des situations.

- Méthode d'analyse collective.

2. Situations de direction

- Management et arbitrages.
- Relations avec familles, partenaires et gestionnaire.
- Organisation, tensions et décisions complexes.

3. Élaboration d'hypothèses

- Faits, ressentis, besoins et contraintes.
- Croisement des points de vue.
- Recherche de marges de manœuvre.

4. Transfert dans la pratique

- Choix d'actions réalistes.
- Expérimentation entre les séances.
- Bilan des apprentissages.

Méthodes pédagogiques

Méthode structurée d'analyse de pratiques, questionnement réflexif, échanges entre pairs et apports ponctuels.

Moyens pédagogiques et techniques

Salle confidentielle ou visioconférence sécurisée, tableau de synthèse, fiches de questionnement.

Positionnement en amont

Questionnaire ou échange de positionnement en amont permettant d'identifier l'expérience, les attentes, le niveau initial et les éventuels besoins d'adaptation.

Évaluation des acquis

Auto-positionnement, formulation des apprentissages et capacité à dégager des pistes d'action.

Suivi et preuve de réalisation

Attestation de fin de formation et/ou certificat de réalisation mentionnant l'intitulé, les dates et la durée réalisée.

Programme de référence. Avant chaque contractualisation, MAJY Insertion analyse le besoin du commanditaire. Le programme remis avec le devis ou la convention reprend les objectifs, contenus, durée et modalités applicables à la session concernée.