RSE

Responsabilité sociale et environnementale.

Programme de formation - version 3.0 - mise à jour du 02/10/2026

Informations pratiques

Public visé	Dirigeants, managers, responsables RH/QSE/RSE, chefs de projet et salariés impliqués dans une démarche de responsabilité sociétale.
Prérequis	Aucun prérequis.
Durée	14 heures - 2 jours
Modalités	Présentiel ou distanciel synchrone.
Modalités d'accès	Demande de devis via le site, par courriel ou par téléphone, analyse du besoin, validation du devis puis signature de la convention de formation. En cas de financement avec subrogation, l'inscription est confirmée après accord de prise en charge de l'OPCO.
Délai d'accès	8 jours après la signature de la convention de formation professionnelle ou 15 jours après accord de prise en charge par l'OPCO en cas de demande de subrogation.
Tarif	Sur devis. Le devis précise le coût en fonction de la durée, du nombre de participants, du lieu, des modalités et des éventuels frais associés.
Accessibilité	Les besoins liés à une situation de handicap ou à un besoin particulier sont recueillis avant la session. MAJY Insertion étudie les adaptations possibles (rythme, supports, accessibilité des locaux, modalités pédagogiques) et mobilise, si nécessaire, les ressources ou partenaires compétents.
Contact	contact@majy-insertion.com - 06 09 74 62 40

Finalité de la formation

Responsabilité sociale et environnementale.

Objectifs opérationnels

- Comprendre les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.
- Identifier parties prenantes et impacts prioritaires.
- Réaliser un diagnostic RSE simple.
- Définir objectifs, actions et indicateurs.
- Communiquer de façon factuelle.

Contenu de la formation

1. Fondamentaux de la RSE

- Responsabilité sociétale et parties prenantes.
- Enjeux environnementaux, sociaux et gouvernance.
- Repères sur ISO 26000.

2. Diagnostiquer

- Cartographie des impacts.
- Pratiques existantes, risques et opportunités.
- Priorisation des enjeux.

3. Construire un plan d'action

- Objectifs SMART.
- Achats, énergie, déchets, mobilité, social et inclusion.
- Indicateurs et responsabilités.

4. Piloter et communiquer

- Tableau de bord.
- Preuves et traçabilité.
- Prévention du greenwashing.

Méthodes pédagogiques

Apports, diagnostic guidé, ateliers de priorisation et construction d'indicateurs.

Moyens pédagogiques et techniques

Support, grilles de diagnostic, tableur et matrice parties prenantes/enjeux.

Positionnement en amont

Questionnaire ou échange de positionnement en amont permettant d'identifier l'expérience, les attentes, le niveau initial et les éventuels besoins d'adaptation.

Évaluation des acquis

Quiz, mini-diagnostic et soutenance d'un plan d'action.

Suivi et preuve de réalisation

Attestation de fin de formation et/ou certificat de réalisation mentionnant l'intitulé, les dates et la durée réalisée.

Programme de référence. Avant chaque contractualisation, MAJY Insertion analyse le besoin du commanditaire. Le programme remis avec le devis ou la convention reprend les objectifs, contenus, durée et modalités applicables à la session concernée.